

Міністерство економіки України  
Національний науковий центр «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»



ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. генерального директора

ННЦ «Інститут метрології»

Володимир СКЛЯРОВ

«28» січня 2025р.

**ПРАВИЛА ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ  
В НАЦІОНАЛЬНОМУ НАУКОВОМУ ЦЕНТРІ «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»**

**1. Загальні положення**

Загальні норми етичної поведінки - правила поведінки, що ґрунтуються на нормах моралі, спрямовані на формування позитивної репутації, дотримання запобігання та протидії дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Доброчесність - готовність і здатність особистості свідомо, неухильно орієнтуватись у своїх діях та поведінці на принципи добра й справедливості; позитивна моральна якість, яка зумовлена свідомістю й волею людини, та є стійкою характеристикою її способу життя та вчинків.

Працівники Національного наукового центру «Інститут метрології» під час виконання своїх службових повноважень мають **керуватися такими принципами:**

професіоналізм (професійне виконання працівниками своїх обов'язків, виявлення ініціативи і творчих здібностей; постійне підвищення рівня своєї професійної компетентності, недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії та рішення);

пріоритетність інтересів (пріоритет інтересів ННЦ «Інститут метрології» над особистими, приватними або корпоративними інтересами);

субординація (виконання доручень безпосереднього керівника або особи, яка виконує його обов'язки і повідомлення безпосереднього керівника про доручення, отримані від керівника вищого рівня);

толерантність (доброзичливе ставлення до оточуючих, терпимість до іншого світогляду, способу життя, поведінки і звичаїв );

гідна поведінка (дотримання високої культури спілкування, усвідомлення самоцінності і цінності інших людей );

доброчесність (неприпустимість використання службового становища в особистих (приватних) інтересах, чесність);

політична нейтральність (відмова від публічної демонстрації політичних переконань або поглядів, недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення)

## **2. Загальні вимоги до працівників ННЦ «Інститут метрології»**

2.1 Працівники ННЦ «Інститут метрології» під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути доброзичливими та ввічливими, дотримуватись високої культури спілкування, з повагою ставитись до прав, свобод та законних інтересів людини і громадянина, інших юридичних осіб.

2.2. Працівники ННЦ «Інститут метрології» своєю поведінкою мають зміцнювати позитивну репутацію ННЦ «Інститут метрології», дотримуватись норм ввічливого спілкування.

Працівники ННЦ «Інститут метрології» у тому числі в поза робочий час, повинні утримуватися від поширення інформації, зокрема розміщення коментарів на веб-сайтах і у соціальних мережах, що можуть завдати шкоди репутації ННЦ «Інститут метрології».

2.3. Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані у своїй поведінці **не допускати:**

використання нецензурної лексики, підвищеної агресивної інтонації;

принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи;

поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб;

впливу приватних, сімейних, суспільних або інших стосунків чи інтересів на його (її) поведінку та прийняття рішень під час виконання своїх посадових обов'язків;

прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками;

дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

2.4 Працівники ННЦ «Інститут метрології» повинні протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи, спрямовані на запобігання та припинення мобінгу



(цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав.

Керівництво ННЦ «Інститут метрології» та керівники його структурних підрозділів, мають сприяти створенню комфортної психологічної атмосфери в трудовому колективі та не допускати випадків мобінгу (цькування).

Працівники ННЦ «Інститут метрології» повинні запобігати виникненню конфліктів з керівниками, колегами та підлеглими.

2.5. Працівники ННЦ «Інститут метрології» повинні постійно підвищувати свій культурний рівень, рівень свого професійного розвитку, поліпшувати свої уміння, знання і навички відповідно до функцій та завдань за посадою, зокрема в частині цифрової грамотності, удосконалювати організацію праці.

2.6. Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані з повагою ставитися до державних символів України, використовувати державну мову під час виконання своїх посадових обов'язків, постійно підвищувати свій рівень володіння державною мовою, не допускати дискримінації державної мови.

2.7. Одяг працівників ННЦ «Інститут метрології» повинен відповідати загальноприйнятим вимогам пристойності.

2.8. Якщо працівнику ННЦ «Інститут метрології» стало відомо про загрозу чи факти порушення цих Загальних правил, зокрема, прояву будь-якої форми дискримінації, насильства за ознакою статі, сексуального домагання, мобінгу (цькування), недоброчесності або неправомірного поширення інформації з обмеженим доступом іншим працівником ННЦ «Інститут метрології», він (вона) повинен (повинна) негайно повідомити про це безпосереднього керівника та/або керівництво ННЦ «Інститут метрології».

2.9. Керівництво ННЦ «Інститут метрології» та керівники його структурних підрозділів у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення цих Правил в межах своєї компетенції відповідно до законодавства зобов'язані вжити заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення також поінформувати спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

### **3. Доброчесність**

3.1. Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані виконувати свої посадові обов'язки якнайкраще, чесно і неупереджено, незважаючи на особисті ідеологічні, релігійні або інші погляди, не надавати будь-яких переваг та не виявляти прихильності до окремих фізичних чи юридичних осіб, а також не допускати ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії (бездіяльність) та рішення.

3.2. Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані діяти доброчесно, а саме:

спрямовувати свої дії на захист публічних інтересів та недопущення конфлікту між приватними та публічними інтересами, уникати виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів у своїй діяльності;



не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних приватних інтересах інших осіб, у тому числі з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

не розголошувати інформацію, що стала йому (їй) відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, зокрема персональні дані фізичних осіб, конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом.

#### **4. Використання службового становища, ресурсів та інформації**

4.1. Працівники ННЦ «Інститут метрології» повинні використовувати своє службове становище, ресурси наукової установи (рухоме та нерухоме майно, кошти, службову інформацію, технології, інтелектуальну власність, робочий час, репутацію тощо) виключно для виконання своїх посадових обов'язків і доручень керівників, наданих на підставі та у межах повноважень.

4.2. При виконанні своїх посадових обов'язків працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані раціонально і дбайливо використовувати державну власність, постійно підвищувати ефективність її використання, уникаючи надмірних і непотрібних витрат.

Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані використовувати надані їм ресурси таким чином, щоб не завдавати шкоди навколишньому середовищу чи здоров'ю людей.

4.3. Робочий час, зокрема у разі виконання завдань за посадою за межами території Інституту чи дистанційної роботи, працівники ННЦ «Інститут метрології» мають використовувати для виконання своїх посадових обов'язків.

4.4. Працівники ННЦ «Інститут метрології» зобов'язані при роботі з інформацією оцінювати її критично, аналізувати джерела інформації, використовувати ті із них, які є офіційними, приймати рішення на основі достовірної та перевіреної інформації, поширювати лише ту інформацію, що відповідає дійсності.

4.5. Працівникам ННЦ «Інститут метрології» забороняється приховувати чи обмежувати інформацію, яка має бути доведена до відома інших осіб. Інформацію необхідно надавати із зазначенням даних, що її підтверджують, викладати інформаційні матеріали та повідомлення чітко, лаконічно та послідовно для однозначного їх сприйняття.

Начальник юридичного відділу,  
уповноважений з антикорупційної  
діяльності I кат



Наталія ПОЛУБЄДОВА

Начальник відділу кадрів



Юлія КУДРЯ