



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ НАУКОВИЙ ЦЕНТР «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»
(ННЦ «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»)

НАКАЗ

30 листопада 2023 року

Харків

№ 175

Про затвердження плану заходів
з оцінки корупційних ризиків
в ННЦ «Інститут метрології»

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», нормативно-правових актів у сфері антикорупційної діяльності та з метою запобігання та протидії корупції в ННЦ «Інститут метрології»

НАКАЗУЮ:

- 1 Затвердити звіт з оцінки корупційних ризиків в діяльності ННЦ «Інститут метрології» (табл. 1).
- 2 Керівникам структурних підрозділів забезпечити інформування про виявлені факти корупційних правопорушень.
- 3 Розмістити цей наказ на офіційному веб-сайті ННЦ «Інститут метрології» в розділі «Запобігання проявам корупції».
- 4 Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о.генерального директора

Володимир СКЛЯРОВ

000270

ЗВІТ

3 оцінки корупційних ризиків у діяльності ННЦ «Інститут метрології»

№ п/п	Корупційні ризики	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Причини та умови, що сприяють корупційним ризикам	Можливі наслідки корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (ні) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Очікувані результати
1.	Ризик ймовірного виникнення суперечності між приватним інтересом особи та її службовими повноваженнями, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень під час виконання своїх повноважень	Середня	Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, неправомірне сприяння окремим фізичним та/або юридичним особам, порушення норм антикорупційного законодавства	Завдання шкоди репутації підприємству, матеріальної шкоди, вчинення корупційного правопорушення	Забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства. Обов'язкове ознайомлення при прийомі на роботу з нормами антикорупційного законодавства	керівники структурних підрозділів, провідний інженер з підготовки кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення

2.	Ризик можливого впливу з боку посадових осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що потягне за собою виникнення конфлікту інтересів	низька	Вплив третіх осіб, втручання в роботу керівника підприємства, родинні або дружні зв'язки	Втрата репутації та авторитету серед працівників та підприємства в цілому, вчинення корупційного правопорушення	Здійснення постійного діевого контролю за процедурою прийому на роботу працівників, проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання антикорупційного законодавства, в тому числі виникнення конфлікту інтересів	Генеральний директор провідний інженер з підготовки кадрів, уловноважений з антикорупційної діяльності	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення, конфлікту інтересів
3.	Ризик можливого завищення або заниження обсягів та вартості робіт, товарів або послуг	низька	Навмисне завищення/заниження обсягів та вартості робіт, товарів або послуг з метою використання надлишків в особистих цілях/подальшого списання або заміни	Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення	Проведення інвентаризації та оцінки матеріальних ресурсів	Головний бухгалтер, комісія з інвентаризації	Планово один раз на рік, позапланово при необхідності та в разі звільнення матеріально відповідальної особи	Недопущення корупційного ризику та матеріальних втрат для підприємства
4.	Ризик розголошення інформації, отриманої під час виконання своїх посадових обов'язків та використання такої інформації в особистих цілях без законних на те підстав	середня	Вплив посадових осіб на ті чи інші дії працівників. Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, відсутність знання норм антикорупційного	Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, зменшення об'ємів робіт, вчинення корупційного правопорушення	Здійснювати попередження працівників підприємства про недопустимість розголошення конфіденційної чи іншої інформації	керівники структурних підрозділів	постійно	Недопущення або зменшення ймовірного виникнення правопорушення

